

Tenons le cap

Newsletter n° 3 du 24/10/2014

www.capemploi54.fr

capemploi
ressources handicapés

Votre partenaire privilégié pour l'emploi des travailleurs handicapés



SEMAINE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Du 17 au 23
Novembre 2014

L'Edito du Directeur



Franck BATTIATA

Le mot du Directeur

Cette 18e édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées constitue le rendez-vous incontournable des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des recruteurs, qu'ils soient privés ou publics.

En cette période difficile économiquement, il est également essentiel de communiquer sur le maintien dans l'emploi. Prévenir, autant que possible, la rupture des contrats, et donc les licenciements pour raison de santé, est aussi un axe fort d'information et de sensibilisation de cette semaine.

Du national au local, différents acteurs organisent chaque jour, dans une véritable collaboration, des actions (forums, petits déjeuners, expositions, journées de prévention, etc...), donc soyez nombreux à vous mobiliser, à participer, et à faire de cette SEPH une nouvelle réussite. Merci par avance.

Actualités :

La 18ème Semaine Pour l'Emploi des Personnes Handicapées du 17 novembre au 23 novembre 2014

La Semaine pour l'emploi des personnes handicapées mobilise recruteurs, candidats handicapés, partenaires de l'insertion, journalistes et, plus largement, toutes les personnes concernées par le handicap.

La Semaine se décline en différentes actions nationales et régionales, coordonnées par l'Agefiph, le Fiphfp et L'Adapt autour d'un enjeu de société qui, en France, concerne plus de 2,5 millions de personnes : l'insertion professionnelle et le maintien dans emploi des personnes handicapées dans les secteurs publics et privés.

La Semaine est l'occasion de multiples rencontres autour de l'emploi et du handicap. Toutes ces rencontres ont pour objectif de faire découvrir les initiatives et expériences existantes, de créer des passerelles entre les entreprises, les professionnels de l'insertion et les personnes handicapées.

Un Jour un Métier en action :

L'espace d'une journée, les entreprises du secteur privé et public ouvrent leurs portes à un demandeur d'emploi handicapé, en binôme avec un salarié pour découvrir un secteur d'activité et permettre à l'employeur de changer l'image qu'il peut avoir sur le handicap.

Si vous êtes intéressés, n'hésitez pas à contacter votre CAP Emploi.

Témoignage de l'entreprise Harmonie Mutuelle à Laxou (54) :

Harmonie Mutuelle à accueilli pendant une journée Monsieur

Actualités : La Semaine Pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2014.

Un Jour un Métier en Action : Témoignage d'Harmonie Mutuelle qui a accueilli une personne handicapée.

Alexandre MATHIEU pour lui faire découvrir le métier de téléconseiller.

Madame Chantal JACQUOT, animatrice, précise que « l'équipe était prévenue mais nous n'avions pas d'opinion sur le handicap, ça s'est fait très naturellement ». « Le but était de faire découvrir notre métier mais sans tenir compte de son handicap, c'est Monsieur Mathieu qui nous en a parlé » ajoute t-elle.

Monsieur Mathieu dit « avoir été très bien reçu » et « que le métier m'a bien été expliqué ». « Il a fait une double écoute et a participé le plus possible à l'activité » complète Mme Jacquot.



L'équipe du centre d'appel d'Harmonie Mutuelle qui a accueilli Monsieur Mathieu.



Madame Dominique RIBLET, qui a accompagné Monsieur Mathieu pendant la journée.

Chantal Jacquot conclut que « Monsieur Mathieu avait une grande

Handi'Artist à Longwy :
une action originale
pendant la Semaine pour
l'Emploi des Personnes
Handicapées.

envie de découvrir le métier mais, à la fin, il m'a dit que ce n'était pas pour lui ». « Finalement, commente Monsieur Mathieu, je me suis aperçu que ce métier ne me correspondait pas ». C'est cela aussi une action Un Jour un Métier en action, même si cette journée reste une belle rencontre !

Handi'Artist à Longwy : Le talent c'est pour tout le monde

Présentation de plusieurs artistes touchés par un handicap à travers leurs œuvres.

Dans une ambiance détendue, entourés d'artistes, nous échangerons nos idées, nos impressions et nos problèmes concernant le monde de l'emploi.

C'est un évènement réunissant plusieurs artistes touchés par un handicap.

Ces artistes, vous démontreront que nous sommes tous égaux et que nous devons aller au-delà de préjugés.

Si vous êtes intéressés, vous pouvez contacter Lyla Lee Lezghad au 03 82 24 02 99 ou par mail à llezghad@capemploi54.fr

LE FORUM EMPLOI et FORMATION : les intérêts pour l'entreprise ? Témoignage de l'entreprise GrDF

Madame Sandryne JAFRA responsable Emploi & Diversité GrDF réseaux Est participe régulièrement aux forums de l'emploi et/ou de la formation. Elle a accepté de se prêter à l'exercice et de nous apporter son témoignage.

Nous lui avons demandé pourquoi il était important pour GrDF de participer à des forums. Madame Jafra répond qu'elle n'a pas toujours assez de candidatures spontanées, les forums lui permettent donc de rencontrer un nouveau public et d'identifier directement des profils intéressants. « **Je participe même si je n'ai pas d'offres concrètes à pouvoir, cela me permet de constituer un "vivier" ».**

Comme de nombreuses entreprises GrDF doit remplir des obligations d'embauche telles que l'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés ou la mise en place de contrat en alternance (contrats de Professionnalisation et contrat d'Apprentissage). GRDF est régulièrement sollicité pour participer à des manifestations. Madame Jafra précise « **Je ne viens pas uniquement lorsque j'ai des**



**LE FORUM EMPLOI et
FORMATION** : les intérêts
pour l'entreprise ?
Témoigne de GrDF.

offres sinon cela fausse les rapports que nous entretenons avec les opérateurs de l'emploi (Cap Emploi, MDE, Pôle Emploi...) » et d'ajouter « on fait de nouvelles rencontres, il y a des CV que l'on garde et des contacts sont repris quand quelque chose peut être proposé à la personne (...) Si les candidats sont recontactés à la suite d'une rencontre sur un forum, il y a plus de préparation à l'entretien. Il y a plus d'enjeu pour les candidats qui me semblent de fait plus motivés » Enfin, Madame JAFRA indique que les forums permettent aussi de « donner la visibilité à son entreprise », elle n'hésite pas aussi à être proactive et à solliciter aussi directement les organisateurs pour avoir un espace dédié.

GrDF c'est :

- **10** participations à des forums / an
- **2** recrutements de personnes rencontrées dans le cadre d'un forum en 2013

Nous remercions Madame JAFRA et l'entreprise GRDF pour leur concours.

LE HANDICHAT : Une véritable WEB TV

HandiChat

Handichat, ce sont des émissions diffusées sur internet dans le cadre de la Semaine pour l'Emploi des Personnes reconnues Travailleurs Handicapés.

Cette année encore le Cap Emploi 54 se mobilise, en collaboration avec le Pôle Emploi et la Maison de l'Emploi du Grand Nancy. Des Demandeurs d'Emploi Reconnus Travailleurs Handicapés pourront assister à la diffusion de l'émission en direct et dialoguer avec les employeurs via le chat.

Chaque jour des thèmes différents sont abordés : faire reconnaître son handicap, s'orienter et se former, créer son entreprise... Les participants peuvent ainsi échanger avec des représentants des entreprises, sur le sujet qui les intéresse.

Ils ont participé l'année dernière.



CV en Ligne : un réflexe avant de recruter

Nouveau sur le site www.capemploi54.fr

LE HANDICHAT : Une véritable WEB TV.

CV en ligne : un réflexe avant de recruter.

Vous avez accès, en 1 clic, à des profils répartis par domaine de compétences.

Le mini CV a pour but de vous présenter des candidats potentiels de façon simple et rapide. Depuis « CV en ligne » vous visualiser le poste recherché ainsi que l'expérience à ce poste, le niveau de formation et la mobilité de la personne.

Si un profil retient votre attention, votre référent Cap Emploi vous apportera toutes les informations complémentaires sur simple appel et se chargera de la mise en relation.

Voici quelques profils de candidats accompagnés par nos services, pour en savoir plus vous pouvez nous contacter :

N° Dossier : PERS1378

Poste recherché : Chauffeur Poids Lourds

Expérience sur le poste : Plus de 10 ans

Commune : Brin sur Seille

Mobilité : Régionale

Niveau Formation : V : CAP BEP

Motivations : Libre de suite. Rigoureux et consciencieux dans le travail. Bon relationnel avec les clients, les collègues et la hiérarchie.

N° Dossier : PERS0389

Poste recherché : Agent administratif

Expérience sur le poste : 1 an

Commune : Jarville la Malgrange

Mobilité : Domicile + 20 km

Niveau Formation : II : IV : Bac, BP, BT

Motivations : Je suis dynamique, rigoureuse et polyvalente. Je m'adapte facilement et ai un bon relationnel. Je suis disponible. J'ai besoin de travailler et de me sentir utile.

N° Dossier : CV009

Poste recherché : Commercial

Expérience sur le poste : Plus de 10 ans

Commune : Villers les Nancy

Mobilité : Domicile + 30 km

Niveau Formation : III : BTS, DEUG, DEUST

Motivations : Suite à la vente de mon entreprise en juillet dernier et mon retour en métropole, je souhaite réintégrer une structure performante et qui me proposerait des perspectives d'évolution.



**Du 17 au 23
Novembre 2014**



Envoyer cette newsletter

Vous connaissez une personne intéressée par cette newsletter? [Transmettre cette newsletter.](#)



Se désinscrire

Vous ne voulez plus recevoir cette newsletter: [Se désinscrire.](#)